

OBJECTIFS :

- Connaître les bases du droit du travail
- Identifier les phases de vie du parcours d'un salarié
- Simuler des entretiens professionnels et annuel
- Identifier les clés de réussites de ces entretiens

PROGRAMME :

- Accueil et interconnaissance
- Présentation du déroulement de la journée
- La vie du salarié et les obligations RH : du recrutement aux élections des représentants du personnel
- Introduction des entretiens professionnels et annuels
- Détail et simulation de l'entretien professionnel
- La vie du salarié et les obligations RH : des arrêts maladies à la fin de contrat
- Détail et simulation de l'entretien annuel
- Bilan

MODALITÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Pédagogie Active et Expositive
- Jeux de rôle
- Analyse de pratique

FORMATRICE :

Laëtitia TANGUY, responsable RH et gestionnaire de paie du pôle social RH de Familles Rurales Bretagne



FORMATION
Développer ses compétences

Les bases du droit du travail et la gestion des entretiens

Découvrez les étapes et les obligations employeurs, du recrutement d'un salarié à son départ.

Un focus particulier sera effectué sur les entretiens professionnels et annuels

DATES ET LIEUX

Mardi 22 février de 18h30 à 22h

Mardi 22 Mars, de 18h30 à 22h

Lieux : Familles Rurales Finistère, Gouesnou

PUBLIC

- Directeurs.trices / Directeurs.trices adoints.tes
- Aucun prérequis

COÛT PÉDAGOGIQUE

350€ par stagiaire



Qualiopi
processus certifié

- | | | |
|----------------|------------|-------------------|
| - Famille | - Jeunesse | - Vie associative |
| - Consommation | - Loisirs | - Formation |
| - Éducation | - Tourisme | - Santé |